



nr. 509 ORDIN 18.03.2025

pentru modificarea Ghidului Solicitantului pentru Programul Tranziție Justă 2021-2027, Prioritățile 1-6, Acțiunea „Sprijinirea tranziției forței de muncă” - Componenta „Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor”, aprobat prin Ordinul ministrului investițiilor și proiectelor europene nr. 895/2024

Având în vedere prevederile:

- Decretului Președintelui României nr. 1.671/23.12.2024 pentru numirea Guvernului României, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.313/23.XII.2024;
- Deciziei de punere în aplicare a Comisiei Europene C (2022) 9125 final din 2.12.2022 de aprobare a programului “Tranziție Justă” pentru sprijin din partea Fondului pentru o tranziție justă în cadrul obiectivului „Investiții pentru ocuparea forței de muncă și creștere economică” pentru regiunile Dolj, Gorj, Hunedoara, Mureș, Prahova și Galați din România, CCI 2021RO16JTPR001;
- Regulamentului (UE) nr. 2021/1060 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize, cu modificările și completările ulterioare,
- Regulamentul (UE) nr. 2021/1056 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr. 936/2020 pentru aprobarea cadrului general necesar în vederea implicării autorităților și instituțiilor din România în procesul de programare și negociere a fondurilor externe nerambursabile aferente perioadei de programare 2021-2027 și a cadrului instituțional de coordonare, gestionare și control al acestor fonduri, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile art.4 alin (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027, aprobată prin Legea nr. 45/2024, cu modificările și completările ulterioare,

Văzând Referatul de aprobare nr. 26586/...../.....2025 al Direcției Generale Tranziție Justă și Competitivitate Economică

În temeiul prevederilor art. 14 alin. (5) din Hotărârea Guvernului nr. 52/2018 privind organizarea și funcționarea Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene, cu modificările și completările ulterioare,

MINISTRUL INVESTIȚIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE

emite prezentul

ORDIN:

Art. I. Ghidul Solicitantului pentru Programul Tranziție Justă 2021-2027, Prioritățile 1-6, Acțiunea „Sprijinirea tranziției forței de muncă” - Componenta „Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor”, aprobat prin Ordinul ministrului investițiilor și proiectelor europene nr. 895/2024, cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La capitolul 4. INFORMAȚII ADMINISTRATIVE DESPRE APELUL DE PROIECTE, subcapitolul 4.3. Perioada de depunere a proiectelor, secțiune 4.3.2. Data și ora închiderii apelului de proiecte, va avea următorul cuprins:

“Data până la care pot fi depuse cereri de finanțare: 30.04.2025 ora 23.30, în sistemul informatic MySMIS 2021/SMIS2021+.”

2. La capitolul 5. CONDIȚII DE ELIGIBILITATE, subcapitolul 5.1. Eligibilitatea solicitanților, secțiunea 5.1.3. Categoriile de parteneri eligibili, se înlocuiește și va avea următorul cuprins:

„Partenerii eligibili sunt:

- a) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), instituție publică de interes național, cu personalitate juridică cu rolul de a asigura coordonarea, îndrumarea și controlul activității unităților din subordine, în scopul aplicării unitare a legislației în domeniul specific de activitate și al realizării atribuțiilor ce le revin acestora, potrivit legii.
- b) entități/autorități/organizații din următoarele categorii:
 1. Centre Regionale pentru Formarea Profesională a Adulților aflate în subordinea ANOFM;
 2. Universități;
 3. ONG-uri constituite conform Ordonanței de Urgență nr.26/2000 cu privire la asociații și fundații;
 4. Organizații sindicale - persoane juridice de drept privat, constituite în conformitate cu Legea privind dialogul social nr. 367/2022, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 5. Organizații patronale- persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial, constituite în conformitate cu Legea privind dialogul social nr. 367/2022, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 6. Camere de Comerț și Industrie - persoane juridice de utilitate publică, organizații autonome, neguvernamentale, fără scop patrimonial, organizate în temeiul dispozițiilor din Legea camerelor de comerț din România nr.335/2007, cu modificările și completările ulterioare;
 7. Furnizori autorizați de formare profesională, din categoriile prevăzute la art. 67 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, autorizați în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr.129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea prevederilor art. 38 alin. (1) din HG nr. 174 /2002;
 8. Centre autorizate de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, din categoriile prevăzute la art. 70⁵ din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare acreditate conform Ordinului ministrului educației și cercetării și al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr.4.543/468/2004, pentru aprobarea Procedurii de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea prevederilor art. 58⁶ din HG nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, cu modificările și completările ulterioare.

În cadrul parteneriatului, ANOFM are rolul de asigurare a coordonării metodologice a activității AJOFM-urilor din teritoriile de tranziție justă, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, precum și atribuțiile prevăzute de art. 6 din Legea 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

NOTĂ

Este obligatoriu, parteneriatul dintre AJOFM și ANOFM pentru eligibilitatea proiectului și depunerea cererii de finanțare, în caz contrar proiectul va fi declarat neeligibil.

Este obligatorie includerea în cadrul parteneriatului AJOFM-ANOFM a cel puțin unui partener care se prezintă la procedura de selecție și care îndeplinește criteriile de selecție stabilite de către AJOFM-ANOFM în cadrul procedurii de selecție a partenerilor privați organizată în conformitate cu prevederile OUG nr. 133/2021, cu modificările și completările ulterioare, din următoarele categorii: universități, ONG-uri, sindicate, patronate, structuri reprezentative ale mediului de afaceri. Procedura de selecție a partenerilor privați se va derula înainte de depunerea cererii de finanțare, iar Acordul de parteneriat încheiat cu toți partenerii, membri ai parteneriatului este anexă la cererea de finanțare.

Entități publice eligibile vor intra în parteneriat cu AJOFM-ANOFM în baza unei justificări a relevanței parteneriatului în cadrul Acordului de parteneriat.

Procedura de selecție a partenerilor organizată în conformitate cu prevederile OUG nr. 133/2021, cu modificările și completările ulterioare, se adresează tuturor entităților eligibile private care doresc să intre în parteneriat cu AJOFM-ANOFM, cu excepția:

1. furnizorilor autorizați de formare profesională pentru care sunt aplicabile prevederile art. 38 alin. (1) din HG nr. 174 /2002 coroborate cu prevederile legislației privind achizițiile publice;
2. centrelor de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, pentru care sunt aplicabile prevederile art. 58⁶ din HG 377/2002, coroborate cu prevederile legislației privind achizițiile publice.“

3. La capitolul 5. CONDITII DE ELIGIBILITATE, subcapitol 5.2. Eligibilitatea activităților, secțiunea 5.2.2 Activități eligibile, se înlocuiește și va avea următorul cuprins:

“Apelurile de proiecte lansate prin prezentul ghid au în vedere faptul că ocuparea locurilor de muncă în economiile afectate de tranziție depinde și de accesul la programe de calificare/recalificare, perfecționare și specializare de calitate în special pentru forța de muncă angajată în prezent în sectoarele în declin sau în transformare cu perspective de a putea fi integrată în alte activități economice, cu condiția să fie implementate programe de calificare/recalificare. Aceste măsuri trebuie să fie însoțite de servicii de asistență și/sau, după caz, de măsuri de incluziune activă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în raport cu gradul de ocupabilitate evaluat și cu cerințele pieței muncii.

De asemenea sunt avute în vedere și măsuri de creștere a capacității AJOFM de a defini și actualiza permanent nevoile de formare profesională în raport cu procesul de transformare economică în colaborare cu partenerii economico-sociali.

În cadrul cererilor de finanțare pe care le vor depune, solicitanții de finanțare vor avea în vedere introducerea și descrierea unui set de activități minimale privind implementarea PTJ 2021-2027, în conformitate cu acțiunile eligibile.

Activitățile eligibile în cadrul proiectului pot fi:

- a) **Definirea și actualizarea competențelor** pentru recalificarea lucrătorilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor înregistrați în evidența AJOFM, în raport cu procesul de transformare economică în contextul procesului de tranziție.

Este obligatoriu ca beneficiarul, sub îndrumarea metodologică unitară a ANOFM, să deruleze activitatea de la lit. a) în parteneriat cu partenerii din acordul de parteneriat și prin consultarea și implicarea

tuturor partenerilor economico-sociali relevanți teritoriali/regionali, a grupurilor teritoriale și a oricăror entități publice sau private care pot contribui, prin expertiză și resurse, la o identificare și o formulare a nevoilor de formare în relație optimă cu oferta de muncă sau cu potențialul de dezvoltare local/regional. Procesul de cercetare și consultare publică va asigura posibilitatea tuturor partenerilor relevanți de a formula și exprima puncte de vedere și propuneri, în vederea atingerii scopului de a identifica și actualiza nevoile în raport cu oferta de muncă existentă la nivelul regiunii. Grupurile teritoriale astfel consultate vor avea posibilitatea formulării de observații asupra metodologiei, înaintea aprobării acesteia.

Pentru identificarea celor cu risc ridicat de fi afectați de procesul de tranziție, prin corelare cu categoriile prioritizate la secțiunea 3.7 din prezentul ghid, se vor avea în vedere cel puțin identificarea, la nivelul fiecărui județ în parte, entităților cu risc crescut de fi afectate de procesul de tranziție la neutralitatea climatică (de ex. companiile energo-intensive și/sau companiile ETS, furnizorii și clienții acestora principali, etc), precum și de a identifica acele mecanisme de promovare/constientizare, la nivelul acestora, a consecințelor procesului de tranziție și a oportunităților privind locurile de muncă generate la nivel local prin intervențiile PTJ și nu numai.

În procesul de identificare a entităților cu risc crescut de fi afectate de procesul de tranziție la neutralitatea climatică, cercetarea/eșantionarea metodologiei se va face respectând următoarea proporționalitate: 100% dintre angajatorii care activează în industriile aflate în procesul de transformare și pentru cel puțin 60% dintre angajatorii aflați în proces de tranziție spre economiile din domeniile declarate prioritate care activează (de ex. companiile energo-intensive și/sau companiile ETS, furnizorii și clienții acestora principali, etc) și alte proporționalități considerate relevante în raport cu tipologia angajatorilor locali/regionali.

Nevoile de formare trebuie să fie fundamentate inclusiv din perspectiva necesității de a extinde cererea pentru serviciile prestate de AJOFM din perspectiva accelerării procesului de tranziție la neutralitatea climatică în corelare cu Planurile teritoriale pentru tranziție justă, ca de exemplu numărul semnificativ de persoane care își vor pierde locurile de muncă/pentru care este necesare o recalificare din perspectiva competențelor verzi și/sau a transformării economiilor locale și imposibilitatea acoperirii acestor nevoi din punct de vedere cantitativ și/sau cantitativ cu serviciile existente.

În acest sens, se poate avea în vedere și derularea de *campanii de identificare a nevoilor angajatorilor și salariaților* afectați direct/indirect de procesul de tranziție la nivelul teritoriului vizat, *campanii de informare și promovare* în rândul acestora a oportunităților de stimulare a ocupării forței de muncă și direcționarea acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării, inclusiv organizarea de evenimente pentru agenții economici direct afectați de procesul de tranziție (campanii energofage, ETS și cele de pe lanțul de furnizare/distribuție).

Același tip de campanii de identificare vor fi organizate și pentru persoanele inactive sau noi identificate pentru o corectă și relevantă direcționare a măsurilor active la nivelul regiunii.

NOTĂ

Pentru a evita situația dublei finanțări, Solicitantul are obligația de a asigura evidențierea distinctă la nivelul proiectului a următoarelor aspecte:

- i) **delimitarea/evidențierea acelor componentelor**, ca parte a mecanismul de actualizare a bazelor de date folosit la nivelul AJOFM, care au fost dezvoltate ca urmare a sprijinului PTJ;
- ii) **înregistrarea și monitorizarea separată a persoanelor care fac parte din grupul țintă și primesc sprijin în cadrul acestui Ghid;**
- iii) **marcarea/înregistrarea corespunzătoare a rezultatelor așteptate ale proiectului**, menționate în Secțiunea 3.9 din prezentul Ghid, astfel încât să evidențieze dezvoltarea/elaborarea lor în cadrul acestui Ghid.

b) Activități de furnizare de servicii specializate pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, respectiv:

- informare și consiliere profesională;

- servicii de acompaniere socio - profesională pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, *cu accent pe categoria persoanelor cu dificultăți de ocupare* („greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”), precum și pentru tinerii ;
- medierea muncii;
- completarea veniturilor salariale ale angajaților;
- stimularea mobilității forței de muncă, ca de ex. prime de încadrare și de instalare.

Activitatea este adresată tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, înregistrate la AJOFM, dar în special persoanelor direct afectate de procesul de tranziție, tinerilor cu vârsta de până la 29 ani, persoanele cu vârsta de peste 55 de ani, femeilor.

c) Stimularea angajatorilor pentru integrarea pe piața forței de muncă a șomerilor prin subvenționarea locurilor de muncă, și prin derularea unor programe de stagiu/de ucenicie, respectiv:

- stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă, pe perioadă nedeterminată, de absolvenți ai instituțiilor de învățământ /șomeri în vârstă de peste 45 de ani/șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale/șomeri de lungă durată/tineri NEET, persoane cu handicap, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, conform Legii nr.76/2002;
- derularea unor programe de stagii pentru absolvenții de învățământul superior, conform prevederilor Legii nr.335/2013;
- derularea unor programe de formare profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, conform Legii nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare.”

d) **Activități de sprijin pentru participarea la programele de FPC** prin măsuri integrate și flexibile cum ar fi: organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților prin cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare, cu respectarea prevederilor art. 67 și art. 70⁵ alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 38 alin. (1) din HG nr. 174 /2002 și 58⁶ din HG 377/2002, cu prioritate în domeniile menționate mai jos și în raport cu rezultatul evaluării regionale realizată împreună cu partenerii socio-economici:

Programe FPC	
Județul/Prioritatea	Domenii
Gorj - Prioritatea 1	producție cu intensitate tehnologică medie și ridicată
	IT&C
	construcții și renovări de clădiri
	producție de energie verde
Hunedoara - Prioritatea 2	instalarea și întreținerea de soluții individuale de energie regenerabilă
	producție de energie nouă și curată
	construcții
	producție
Dolj - Prioritatea 3	servicii
	specializare inteligentă
	alte sectoare cu potențial de dezvoltare durabilă

	sectoarele economiei mediului (ex. protecția mediului, servicii de alimentare cu apă și de canalizare, gestionarea deșeurilor, silvicultura, producția de energie regenerabilă, reabilitare termică)
Galați - Prioritatea 4	nivel de pregătire de bază și mediu aferente domeniilor de specializare inteligentă
	altor sectoare cu potențial de dezvoltare durabilă
	sectoarele economiei mediului (ex. protecția mediului, servicii de alimentare cu apă și de canalizare, gestionarea deșeurilor, producția de energie regenerabilă, reabilitare termică)
Prahova - Prioritatea 5	specializare inteligentă
	alte sectoare cu potențial de dezvoltare durabilă
	sectoarele economiei mediului (ex. protecția mediului, servicii de alimentare cu apă și de canalizare, gestionarea deșeurilor, silvicultura, producția de energie regenerabilă, reabilitare termică)
Mureș - Prioritatea 6	specializare inteligentă
	alte sectoare cu potențial de dezvoltare durabilă
	sectoarele economiei mediului (ex. protecția mediului, servicii de alimentare cu apă și de canalizare, gestionarea deșeurilor, silvicultura, producția de energie regenerabilă, reabilitare termică)

Aceste măsuri trebuie să fie însoțite de servicii de asistență și măsuri de incluziune activă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, prioritare fiind nevoile persoanelor cu pregătire medie sau de bază pentru care ocuparea locurilor de muncă este mai dificilă.

Indiferent de nivelul de formare și de domeniu, fiecare pachet de formare acordat ca conține un subcapitol/secțiune destinată economiei circulare și economie „verzi”, inclusiv oportunități de angajare evidențiate /existente în aceste domenii, la nivelul ANOFM.

e) Activități de training pentru personalul AJOFM implicat în proiect referitor la tranziția forței de muncă în contextul PTJ, inclusiv, acolo unde este cazul, opțional identificarea de standarde ocupaționale și realizarea de propuneri în acest sens;

f) Activități de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale;

g) Activități de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, cu accent, acolo unde sunt cerințe exprimate și/sau, după caz, identificate în procesul de identificare desfășurat în cadrul activității menționate la litera a) din această secțiune pentru antreprenorialul feminin;

h) Activități legate de pregătirea timpurie a serviciilor publice de ocupare pentru a face față unui număr mare de persoane greu angajabile într-un moment avansat al carierei și având competențe netransferabile sau dificil de transferat într-o economie cu emisii reduse;

i) Activități legate de sprijinirea capacității parteneriatului, a echipei de implementare a proiectului, inclusiv prin achiziția de servicii necesare derulării activităților proiectului și/sau achiziția de dotări necesare în acest sens și asigurarea coordonării metodologice de către ANOFM.

În acest sens se pot avea în vedere următoarele sub-activități:

- achiziționarea de servicii specializate pentru care liderul de parteneriat/partenerii nu au expertiza necesară;
- salarizarea pentru echipa de management de proiect a liderului de parteneriat și partenerului (inclusiv contribuții);

- salarizarea pentru personalul liderului de parteneriat și partenerului implicat în implementarea proiectului, inclusiv contribuții (altele decât cele de management de proiect);
- recrutarea /cooptarea în echipa de implementare a experților externi și salarizarea acestora, inclusiv contribuții plătite de angajat și angajator de către lider/partener;
- asigurarea cheltuielilor pentru deplasarea personalului propriu și a experților cooptați;
- achiziția de dotări indispensabile activităților, justificate și legate de acestea pentru liderul de parteneriat;
- achiziționarea de mijloace de transport pentru liderul de parteneriat;
- activități opționale de tipul Formarea Formatorilor în cadrul AJOFM pe tematica tranziției verzi, crearea de parteneriate cu respectarea legislației în vigoare privind selecția nediscriminatorie a partenerilor în zonele rurale cu rată crescută de șomaj, pentru facilitarea consilierii psihologice ca parte a măsurilor active de ocupare, crearea de platforme pilot pentru evaluarea furnizorilor de programe de formare care să cuprindă inclusiv feedback din partea cursanților și angajatorilor, crearea de consorții de formare pentru asigurarea pregătirii practice și diversificarea opțiunilor de angajare în funcție de domeniile prioritizate la nivel de prioritate, alte tipuri de sub-activități asociate activităților, indicatorilor, obiectivelor proiectului.

NOTĂ

Activitățile de la literele a)-i) de mai sus sunt activități de baza în cadrul proiectului, cu excepția celor prevăzute la lit. e), neincluderea lor în cererea de finanțare conducând la neeligibilitatea proiectului.

Activitățile prevăzute la punctele a) și i) de mai sus nu pot depăși cuantumul stabilit prin prezentul Ghid, raportat la valoarea costurilor eligibile asociate proiectului, inclusiv costurile indirecte asociate.

Pot fi realizate în parteneriat cu parteneri privați selectați în conformitate cu prevederile secțiunii 5.1.3 din prezentul Ghid, activitățile menționate în secțiunea 5.2.2 Activități eligibile, literele:

a) Definirea și actualizarea competențelor pentru recalificarea lucrătorilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor înregistrați în evidența AJOFM, în raport cu procesul de transformare economică în contextul procesului de tranziție;

d) Activități de sprijin pentru participarea la programele de FPC prin măsuri integrate și flexibile cum ar fi: organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților prin cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare, cu respectarea prevederilor art. 67 și art. 70⁵ alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 38 alin. (1) din HG nr. 174/2002 și 58⁶ din HG 377/2002;

e) Activități de training pentru personalul AJOFM implicat în proiect referitor la tranziția forței de muncă în contextul PTJ, inclusiv, acolo unde este cazul, opțional identificarea de standarde ocupaționale și realizarea de propuneri în acest sens;

h) Activități legate de pregătirea timpurie a serviciilor publice de ocupare pentru a face față unui număr mare de persoane greu angajabile într-un moment avansat al carierei și având competențe netransferabile sau dificil de transferat într-o economie cu emisii reduse;

i) Activități legate de sprijinirea capacității parteneriatului, a echipei de implementare a proiectului, inclusiv prin achiziția de servicii necesare derulării activităților proiectului și/sau achiziția de dotări necesare în acest sens și asigurarea coordonării metodologice de către ANOFM.,,

Art. II. Prevederile prezentului ordin intră în vigoare începând cu data publicării acestuia pe pagina oficială de internet a Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene la adresa www.mfe.gov.ro, în cadrul secțiunii “Autoritatea de Management pentru Programul Tranziție Justă”, cu indicarea clară a datei respective.

Art. III Direcția Generală Tranziție Justă și Competitivitate Economică din cadrul Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene va duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

MINISTRUL INVESTIȚIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE

Mădălin Ioan BOLOȘ